

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	04879781005		
Ragione Sociale*	FONDAZIONE TELETHON		
Sede Legale	Comune*	ROMA	Cap* 00185
	Indirizzo*	VIA VARESE 16/B	
	E-mail	personale@telethon.it	
	PEC	fondazione@pec.telethon.it	
	Telefono	06440151	
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	303	Di cui femmine* 214
Attività economica esercitata*	72.19.09 - Ricerca e sviluppo sperimentale nel campo delle altre scienze naturali e dell'ingegneria		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	COMMERCIO - Confcommercio
---	---------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☒ Si	☐ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 3

Note

accordo sindacale per contratto di raccolta fondi - Dialogo Diretto (indicato come per Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati"); Accordo Collettivo Nazionale Aziendale per il personale dipendente della Fondazione Telethon ETS adibito alle attività di ricerca

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	6	2	41	26	151	107	0	0	198	135	3	3
Assunzioni	1	0	6	3	217	138	0	0	224	141	0	0
Cessazioni	1	1	1	1	117	60	0	0	119	62	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	6	1	46	28	251	185	0	0	303	214	3	3

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	6	1	0	0	1	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali		1° Livello	6	1	0	0	1	0
		Quadri	46	28	2	1	6	3
COMMERCIO - Confcommercio		1° Livello	46	28	2	1	6	3
		Impiegati	251	185	11	5	217	138
COMMERCIO - Confcommercio		1° Livello	42	33	1	1	1	1

COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		27	20	2	1	7	7
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		33	25	4	2	4	3
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		10	5	4	1	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		19	16	0	0	7	5
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		1	1	0	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	14° Livello		94	65	0	0	119	78
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	15° Livello		24	19	0	0	78	44
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			303	214	13	6	224	141
di cui Disabili e Cat. Protette			3	3	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	6	1	46	28	141	108	0	0	193	137	3	3
di cui Part Time	0	0	0	0	9	9	0	0	9	9	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	38	25	95	78	0	0	133	103	3	3
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	110	77	0	0	110	77	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	24	19	0	0	24	19	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	12	8	0	0	12	8	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	6	1	46	28	251	185	0	0	303	214	3	3
di cui Part Time	0	0	0	0	11	9	0	0	11	9	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	24	19	0	0	24	19	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	38	25	107	86	0	0	145	111	3	3
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	2	2	4	4	0	0	6	6	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	1	1	4	4	0	0	5	5	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	9513	1760	73213	46200	319621	230916	0	0	402347	278876	4278	4278
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	234	34	0	0	234	34	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	2	1	0	0	0	0	2	1	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	1	1	1	1	117	60	0	0	119	62	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	1	1	1	1	39	22	0	0	41	24	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	77	37	0	0	77	37	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	9	7	0	0	9	7	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	2	1	31	18	90	68	0	0	123	87	1	1
Numero totale ore di formazione	20	20	376	200	1527	1230	0	0	1923	1450	15	15

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☒ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☒ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☒ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☒ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☒ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: buoni pasto, convenzioni, caf gratuito, welfare aziendale
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati		
Operai		
di cui Disabili e cat. protette		

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO				di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro
			M+F*	F*	M+F*	F*	
Dirigenti							
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello						
Quadri							
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello						
Impiegati							
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello						
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello						
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello						
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello						
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello						
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello						
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello						
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	15° Livello						
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	14° Livello						
Operai							
di cui Disabili e cat. protette							
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello						
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello						
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello						

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari												
Superminimi individuali												
Premi di produttività												
Altro (es. Benefit Aziendali)												

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	ROMA	2	0	20	11	80	64	0	0	102	75	2	2
#. 2	NAPOLI	2	1	4	0	100	63	0	0	106	64	0	0
#. 3	MILANO	2	0	22	17	71	58	0	0	95	75	1	1