



PREMIO
TRASLOCHI

UNI EN ISO 45001:2018

N. 023D-PRM-H



ISO 45001

UNI EN ISO 9001:2015

N. 023D-PRM-Q



ISO 9001

UNI EN ISO 14001:2015

N. 023D-PRM-E



ISO 14001



La Premio srl si impegna da anni a garantire e promuovere le pari opportunità generazionali, di genere e l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità o in condizioni di svantaggio, in conformità con la normativa vigente. La nostra strategia si basa su politiche concrete volte a favorire un ambiente di lavoro equo ed inclusivo.

✓ **Modalità di inclusione lavorativa per persone con disabilità o svantaggiate**

- a) Rispetto delle quote di assunzione obbligatorie garantendo un'adeguata rappresentanza delle persone con disabilità.
- b) Collaborazione con Cooperative Sociali per favorire opportunità lavorative a categorie svantaggiate.

✓ **Modalità di garanzia delle pari opportunità generazionali**

- a) Accesso equo alle opportunità di carriera, indipendentemente dall'età, attraverso percorsi di formazione. Nel dettaglio il nostro Direttore Generale, ha seguito un percorso di crescita all'interno dell'azienda da impiegata amministrativa, sino alla Direzione trasversale dell'azienda stessa.
- b) Politiche di flessibilità oraria, per permettere alle diverse fasce d'età e alle risorse molto impegnate anche a livello familiare di poter gestire al meglio entrambe le posizioni.
- c) Piani di formazione intergenerazionali, vi sono delle riunioni tra junior e senior in un'ottica di scambio di competenze, anche al passo coi tempi.

✓ **Modalità di garanzia delle pari opportunità di genere**

- a) Monitoraggio parità salariale per garantire trattamento equo tra uomini e donne.
- b) Sensibilizzazione e formazione interna per promuovere una cultura aziendale inclusiva.

Pertanto, la Premio Srl conferma il proprio impegno nella promozione di politiche e iniziative che promuovono l'inclusione, la partecipazione e l'equità della vita economico, sociale all'interno dell'azienda.

Si dichiara, inoltre, che ai sensi del D.Lgs.198/2006, Premio srl non è obbligata alla predisposizione ed invio del Rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile, non avendo alle proprie dipendenze un numero di dipendenti superiore alle 50 unità.

Lì, 09/01/2026

PREMIO SRL

Legale rappresentante

PREMIO SRL

Sede Legale: Via Canapa, 54 – 44042 Cento (FE) - P. IVA e C. F.: 04286980372
www.premiotraslochi.it Tel. +39 051.6334604 fax 051.6334618

Sede amministrativa, deposito: Granarolo Dell'Emilia (BO) fraz. Cadriano cap 40057 – Via Bruno Buozzi n. 2

mail: info@premiotraslochi.com - PEC premio@legalmail.it

unità locali: Milano - Vignola (MO) – Venezia – Roma – Napoli